

Bergen op Zoom, 18 juni 2015

De PvdA is de partij van werk, werk, werk. Werk is de belangrijkste manier om mee te doen in de maatschappij. Het draagt bij aan voldoening en geluk. Mensen die werken doen mee, ontwikkelen zich en vinden een weg uit de armoede. Als Partij van de Arbeid weten we hoe belangrijk werk voor mensen is. Werk is een bron van inkomen, waardering en zekerheid.

De werkgever en collega's zijn belangrijke onderdelen van ons dagelijks leven. Van jong tot oud: we willen graag weten waar we aan toe zijn, onderdeel uitmaken van de organisatie waarvoor we ons inzetten. De PvdA vindt dat mensen die zekerheid en waardering verdienen.

Zeer recent liet minister Asscher zich hard uit over de zogenaamde payroll-constructie waarmee nog altijd veel gemeenten werknemers in dienst nemen: inhuur van medewerkers die onder contract staan bij een extern bedrijf. Payrolling is daarmee een constructie die het voor o.a. gemeenten makkelijker maakt om mensen na werkzaamheden weer te ontslaan, lagere lonen uit te keren en mindere arbeidsvoorwaarden te bieden. Terwijl de Rijksoverheid volledig stopt met het gebruik van payrollers, maken juist veel gemeenten gebruik van deze goedkope manier om medewerkers in te huren. In de ogen van PvdA een kwalijke ontwikkeling. Juist de overheid zou, ook op lokaal niveau, het goede voorbeeld moeten geven door gelijke lonen en arbeidsvoorwaarden voor gelijk werk te hanteren.

Voorbeeldfunctie

In de Wet Werk en Zekerheid wordt al geregeld dat de speciale ontslagregels bij payrolling komen te vervallen, waardoor payrollmedewerkers dezelfde ontslagbescherming krijgen als werknemers in loondienst. Zo kan de opdrachtgever een werknemer alleen ontslaan als er sprake is van een redelijke grond, bijvoorbeeld bedrijfseconomische omstandigheden of disfunctioneren.

Asscher bouwt het gebruik van payroll bij de Rijksoverheid volledig af. De minister roept nu gemeenten op om het goede voorbeeld te geven en het payrollstelsel niet te gebruiken als goedkoop alternatief voor structureel werk.

Goede opdrachtgever

De PvdA Bergen op Zoom onderschrijft de inzet van de minister geheel. Wanneer werkzaamheden structureel zijn en structureel ingevuld kunnen worden, is alleen structureel dienstverband de passende arbeidsrelatie. Dat is goed werkgeverschap. De gemeente bindt de werknemer dan duurzaam aan de organisatie. Betrokken en gemotiveerde werknemers leveren meer op dan bezuinigen op werkgeverskosten.

Wanneer werk van tijdelijke aard is - omdat het projectmatig is, voor een bepaalde periode of bij "piek en dal" - kan het passend zijn om een tijdelijke dienstverband via een uitzendbureau of payroll te laten verlopen. De gemeente is dan als goed opdrachtgever verantwoordelijk voor het doorgeven van dezelfde arbeidsvoorwaarden. Dezelfde beloning en waardering voor werknemers die hetzelfde werk doen staat voor ons voorop.

Gelijke arbeidsvoorwaarden voor payrollwerknemers

Payrollmedewerkers hebben recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden als andere werknemers die normaal in dienst zijn bij dezelfde werkgevers. Bij een payrollconstructie werken mensen bij een bedrijf, dat hen inhuurt van een ander bedrijf waar ze op papier in dienst zijn. Op die manier vallen deze mensen niet onder dezelfde cao als hun collega's die wel direct bij het bedrijf in dienst zijn. Vaak krijgen zij minder betaald, hebben zij slechtere arbeidsvoorwaarden en kunnen zij makkelijker ontslagen worden. Deze constructies zorgen voor oneerlijke concurrentie en uitbuiting.

Daarom wil de PvdA dat payrollers bij alle arbeidsvoorwaarden gelijk worden behandeld, zodat zij bijvoorbeeld net zoveel verdienen als hun collega's in vaste dienst. Het wordt dan onmogelijk de cao te ontduiken door middel van een payrollconstructie.

Wij willen af van de verschillen in beloning, pensioenregeling, mogelijkheden voor scholing en ontwikkeling en andere arbeidsvoorwaarden en zorgen voor gelijke behandeling wat betreft de arbeidsvoorwaarden. Werknemers krijgen meer zekerheid en er is dan geen oneerlijke concurrentie meer.

Omzeilen arbeidsrechtelijke bescherming

Het gevolg van de payrollconstructie is dat de personele- en administratieve lasten die een werkgever normaal gesproken draagt, worden overgedragen aan het payrollbedrijf. Daarnaast heeft een payrollconstructie tot gevolg dat het de werknemer ontbreekt aan de arbeidsrechtelijke bescherming. De inlener kan namelijk gemakkelijk overgaan tot ontslag van de werknemer door de inleenopdracht met het payrollbedrijf te beëindigen. De inlener kan bijvoorbeeld stellen dat er geen werkzaamheden meer zijn voor de werknemer en op grond daarvan zal de inleenopdracht met het payrollbedrijf worden opgezegd.

PvdA ziet in de payroll-constructie vooral grote nadelen voor werknemers. De payrollers werken met grotere sociale onzekerheid dan hun collega's in vaste dienst. Via deze vorm van inhuur ontduiken werkgevers immers de cao's die voor werknemers in vaste dienst wel gelden. Zo ontstaat ongelijkheid op het gebied van lonen, ontslag en arbeidsvoorwaarden tussen payrollers en vaste medewerkers. PvdA vindt dat goede werkgevers, en gemeenten hebben hierin een voorbeeldrol, zich niet daartoe moeten verlagen. In plaats daarvan vindt de PvdA dat zij moeten opkomen voor een goed arbeidsklimaat, waar iedereen gelijke kansen en gelijke waardering krijgt. En waar structureel werk wordt uitgevoerd via structurele arbeidsplekken.

Om die reden hebben wij een motie voorbereid die het college verzoekt om deze payrollconstructies af te bouwen.

PvdA fractie Bergen op Zoom

Motie inzake gebruik payrollconstructie in de gemeente Bergen op Zoom

De gemeenteraad van Bergen op Zoom in vergadering bijeen op 18 juni 2015 ter bespreking van de Jaarstukken 2014 RVB15-0039

Constaterende dat:

- De gemeente Bergen op Zoom een voorbeeldrol als werkgever heeft om mensen aan het werk te hebben en te houden binnen de organisatie waarvoor taken worden verricht;
- Structurele taken verricht moeten worden vanuit structurele dienstverbanden;
- Door gebruik te maken van de payrollconstructie heeft een deel van de medewerkers niet dezelfde rechten als anderen;
- Payrolling leidt tot een onwenselijke tweedeling op de werkvloer;

Overwegende dat:

- Het college een goede werkgever wil zijn voor al haar medewerkers
- Het Rijk zich inzet om payrollconstructies aan banden te leggen;
- De nieuwe Wet Werk en Zekerheid hierin al een goede eerste stap heeft gezet;
- Alle maatregelen die lokaal kunnen worden genomen om verschil in rechtsposities tussen medewerkers en payrollers te vermijden ook moeten worden genomen;

Verzoekt het college:

- Geen gebruik meer te maken van de payrollconstructie;
- Medewerkers die op deze basis al langdurig werkzaamheden voor de gemeente Bergen op Zoom verrichten in dienst te nemen.

En gaat over tot de orde van de dag

PvdA